

Közérdekű adatok

Jogalap

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft., mint többségi önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság ezúton teszi közzé a – 2009. évi CXXII. törvény alapján a Munka Törvénykönyve szerinti – vezető állásúnak minősülő, a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalói, és a választott tisztségviselői részére nyújtott pénzbeli juttatásokat és egyéb alkalmazási feltételeket, melyeket a munkaszerződések és a megbízások tartalmaznak.

A TERMOSTAR Kft. rövid bemutatása

A jelenlegi cég jogelődje, a TERMOSTAR Kft. 1993-ban alakult a Kecskeméti Ingatlankezelő és Távfűtő Vállalat távfűtési üzeméből, amely 1995-ben egyesült a DÉMÁSZ Rt. tulajdonú Kecskeméti Hőszolgáltató Kft.-vel. A cég neve 2005. október 1-jétől KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. A tulajdoni arány: 69,51 % önkormányzati és 30,49 % MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. (NKM Energia Zrt. 2020. december 31-éig, 2019. június 30-áig NKM Áramszolgáltató Zrt., 2017. január 31-éig EDF DÉMÁSZ Zrt., 2017. november 6-áig DÉMÁSZ Zrt.).

A KECSKEMÉTI TERMOSTAR Hőszolgáltató Kft. Kecskemét város legnagyobb energiatermelő vállalata, amely több mint 40.000 lakossági fogyasztó és mintegy 200 egyéb felhasználó távhőellátásáról gondoskodik a megyeszékhelyen.

A vállalat tevékenységének meghatározó eleme a hatékonyság és az ellátásbiztonság további erősítése érdekében tervszerűen végrehajtott fejlesztési stratégia. Ennek első állomása a gázmotoros kapcsolt energiatermelés elindítása volt 1999-ben, amelynek eredményeként a TERMOSTAR Kft. az ország egyik leghatékonyabban működő hőszolgáltatójává vált. A fűtés és melegvíz lakossági alapdíja 95 település viszonylatában a legalacsonyabbak egyike. A háromszoros rezsicsökkentés után a kecskeméti fogyasztók ma kevesebbet fizetnek a hőért, mint 2007-ben, az alapdíj pedig 1996-os árszinten van.

A vállalat 2022-2023-ban Európai Unió forrásból, a Széchenyi 2020 Program keretében átfogó fejlesztést hajtott végre, amelynek célja a megújuló energia hőtermelésbe történő integrálása volt. A TERMOSTAR Biomassza Beruházás keretében 20+5 MW teljesítményű biomassza fűtőmű épült a Kecskemét déli iparterületén, a Mindszenti krt.-on kialakított új telephelyen. Ezzel egyidejűleg összességében mintegy 6 km hosszú, korszerű, energiatakarékos gerincvezetékkel bővült a távhőhálózat, amely egységes, energiahatékony rendszerbe kapcsolta a már meglévő fűtőműveket az új, biomassza fűtőművel, és új körzetek számára is elérhetővé tette a klímataudatos távhőt. A beruházás eredményeként a hőtermeléshez felhasznált földgáz mintegy 70%-a helyben rendelkezésre álló megújuló energiaforrással került kiváltásra, jelentősen erősítve a fogyasztói ellátásbiztonságot. A CO₂ kibocsátás 65%-kal csökkenni fog.

A TERMOSTAR Kft. az elmúlt másfél évtizedben szakmai támogatással ösztönözte és segítette fogyasztóit a lakossági fűtés korszerűsítés végrehajtásában. Ennek köszönhetően Kecskeméten a távhőszolgáltatásban érintett mintegy 12 ezer lakás 60%-ában megoldott a radiátoronkénti fűtésszabályozás, amely további lehetőséget nyújt az energiával való egyéni takarékoskodásra.

A vállalat nagy hangsúlyt helyez fogyasztói tájékoztatására, és a fogyasztói észrevételek gyors, szakszerű kezelésére. Ennek eredményességét igazolja vissza a kimagasló, 95% fölötti fogyasztói elégedettség, és a jó fizetési morál, amelyet a pandémia és az ezt követő recesszió idején is sikerült megőrizni.

A kecskeméti távhőszolgáltató 2007-ben elnyerte az „Elkötelezettség a Kiválóságért” európai minőségdíjat, 2012. évben a középállalatok között az év „Legjobb Munkahelye” lett, 2015-ben bekerült az „Év Intelligens Vállalata TOP 10” közé. 2018-ban a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az Év Szolgáltatója Díjjal tüntette ki a vállalatot.

A TERMOSTAR Kft. erős szálakkal kötődik Kecskeméhez. A 'Velünk zöldül Kecskemét!' program keretében 2020-2021-ben 651 facsemetét adományozott magánszemélyeknek, civil szervezeteknek, lakóközösségeknek, és gondoskodott Kecskemét egyik legforgalmasabb területének, a Centrum áruház környékének fásításáról. A program 2023-ban véderdő telepítésével folytatódott a Csalánosi útnál, ahol 750 facsemete került elültetésre. A vállalat hosszú évek óta stabil támogatója Kecskemét kiemelt kulturális eseményeinek, intézményeinek, sportjának. Ennek jegyében 2023-ban együttműködési

megállapodást kötött a város nagy múltú, és óriási szurkolói táborral rendelkező NB I. bajnoki ezüstérmes futball csapatával.

A Kft. vezetői és minden munkatársa azért dolgozik, hogy a kecskeméti távfűtött lakásokban élő mintegy 40.000 fogyasztó bizalmát és hűségét megfizethető árú és magas színvonalú szolgáltatással köszönje meg.

A vezető állású munkavállalók bemutatása:

Horváth Attila - ügyvezető igazgató

Képzettsége: épületgépész üzemmérnök (Pollák Mihály Műszaki Főiskola, Pécs)
mérnök közgazdász (Pénzügyi és Számviteli Főiskola, Budapest)
okleveles közgazdász, MBA (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem)
energiagazdálkodási szakközgazdász (Budapesti Corvinus Egyetem)

2003-2008-ig a Felügyelőbizottság elnöke

Munkaszerződése határozott időre, 5 évre szól: (2008. október 15-től 2013. október 14-éig; 2013. október 15-étől 2018. október 14-éig; 2018. október 15-étől 2023. október 14-éig) és 2023. október 15-étől 2028. október 15-éig áll fenn.

Személyi alapbéré	2019. évben:	1.246.000,- Ft/hó
	2020. évben:	1.346.000,- Ft/hó
	2021. évben:	1.413.000,- Ft/hó
	2022. évben:	1.625.000,- Ft/hó
	2023. évtől:	1.950.000,- Ft/hó

Éves prémium: a tulajdonosok által előre meghatározott feladatok teljesítése esetén az éves alapbér max. 50%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások 2019- 2023. években: étkezési hozzájárulás: 8.000.-Ft/hó; SZÉP Kártya juttatás 336.000.-Ft/év és egészségpénztári hozzájárulás a bruttó alapbér 4,65%-a pótlékként a munkabérbe beépítve.

Munkaszerződése alapján a társaság taggyűlése ügyvezetői tisztségéből bármikor azonnali hatállyal visszahívhatja. Indoklás nélküli visszahívás esetén megilleti a határozott időből még hátralévő időre jutó – de maximum 12 havi – átlagkereset.

Munkaviszony – egyéb módon való – megszűnése, megszüntetése esetén végkielégítés és felmondási időre járó bér nem illeti meg.

Munkaviszonyának bármely okból történő megszűnése napjától 12 hónapon belül nem létesíthet munkaviszonyt vagy munkavégzésre vonatkozó egyéb jogviszonyt a munkáltatóval azonos tevékenységet végző gazdálkodó szervezettel, továbbá nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

Ennek ellenértékéért a munkavállalót megilleti 6 havi személyi alapbérének megfelelő összeg a következők szerint:

3 havi személyi alapbérének megfelelő összeget a munkaviszony megszűnésekor,
további 3 havi személyi alapbérének megfelelő összeget a munkaviszony megszűnését követő 12 hónap eredményes elteltével, amennyiben hitelt érdemlően írásban tett nyilatkozatban igazolja, hogy a megállapodásban foglaltakat betartotta.

A bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók bemutatása:

Nagy Krisztina – gazdasági igazgató

Képzettsége: okleveles közgazdász (Pénzügyi és Számviteli Főiskola, Zalaegerszeg)
okleveles közgazdász, MBA (Neumann János Egyetem, Kecskemét)

Munkaviszonyának kezdete a munkáltatónál: 2013.03.04., munkaszerződése határozatlan idejű.

Gazdasági igazgatóhelyettesi megbízása: 2017. január 1-től 2018. június 30-ig, majd

Gazdasági igazgatói megbízása: 2018. július 1-től áll fenn.

Személyi alapbére 2019. évben: 1.079.000,- Ft/hó
2020. évben: 1.165.000,- Ft/hó
2021. évben: 1.223.000,- Ft/hó
2022. évben: 1.406.000,- Ft/hó
2023. évtől: 1.687.000,- Ft/hó

Munkabérét - a felügyelőbizottság véleményét figyelembe véve - az ügyvezető igazgató állapítja meg.

Éves prémiuma: az ügyvezető igazgató által meghatározott feladatok teljesítése esetén – a felügyelőbizottság egyetértésével - az éves alapbér max. 50 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások 2019- 2023. években: étkezési hozzájárulás: 8.000.-Ft/hó; SZÉP Kártya juttatás 336.000.-Ft/év és egészségpénztári hozzájárulás a bruttó alapbér 4,65%-a pótlékként a munkabérbe beépítve.

Amennyiben a munkaviszony - a munkáltató általi azonnali hatályú felmondás és a közös megegyezés esetét kivéve - nem a munkavállaló érdekkörébe eső bármely okból szűnik meg, úgy a munkavállalót megilleti a Munka Törvénykönyve szerinti végkielégítés és a felmondási időre járó bér.
Munkavállaló kötelezi magát az üzleti és technológiai titoktartásra.

Pék Gáspár - főmérnök

Képzettsége: okleveles gépészmérnök (Budapesti Műszaki Egyetem)

Munkaviszonyának kezdete a munkáltatónál: 1999.08.30., munkaszerződése határozatlan idejű,

Személyi alapbére: 2019. évben: 1.079.000,- Ft/hó
2020. évben: 1.165.000,- Ft/hó
2021. évben: 1.223.000,- Ft/hó
2022. évben: 1.406.000,- Ft/hó
2023. évtől: 1.687.000,- Ft/hó

Munkabérét - a felügyelőbizottság véleményét figyelembe véve - az ügyvezető igazgató állapítja meg.

Éves prémiuma: az ügyvezető igazgató által meghatározott feladatok teljesítése esetén – a felügyelőbizottság egyetértésével - az éves alapbér max. 50 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások 2019- 2023. években: étkezési hozzájárulás: 8.000.-Ft/hó; SZÉP Kártya juttatás 336.000.-Ft/év és egészségpénztári hozzájárulás a bruttó alapbér 4,65%-a pótlékként a munkabérbe beépítve.

Amennyiben a munkaviszony - a munkáltató általi azonnali hatályú felmondás és a közös megegyezés esetét kivéve - nem a munkavállaló érdekkörébe eső bármely okból szűnik meg, úgy a munkavállalót megilleti a Munka Törvénykönyve szerinti végkielégítés és a felmondási időre járó bér.
Munkavállaló kötelezi magát az üzleti és technológiai titoktartásra.

Dienes Zoltán – műszaki fejlesztési osztályvezető

Képzettsége: Gépész üzemmérnök (GAMF, Kecskemét)
Épületgépész üzemmérnök (Pollack Mihály Műszaki Főiskola, Pécs)

Munkaviszonyának kezdete – jogelődnél -1982.05.31., munkaszerződése határozatlan idejű.

Személyi alapbére 2019. évben: 749.000,- Ft/hó
2020. évben: 808.900,- Ft/hó
2021. évben: 849.300,- Ft/hó
2022. évben: 976.695,- Ft/hó
2023. évtől: 1.172.034,- Ft/hó

Egyéb pénzbeli juttatások 2019- 2023. években: étkezési hozzájárulás: 8.000.-Ft/hó; SZÉP Kártya juttatás 336.000.-Ft/év és egészségpénztári hozzájárulás a bruttó alaphír 4,65%-a pótlékként a munkabérbe beépítve.

Amennyiben a munkaviszony - a munkáltató általi azonnali hatályú felmondás és a közös megegyezés esetét kivéve - nem a munkavállaló érdekkörébe eső bármely okból szűnik meg, úgy a munkavállalót megilleti a Munka Törvénykönyve szerinti végkielégítés és a felmondási időre járó bér.

Felügyelőbizottsági tagok és a könyvvizsgáló járandóságai (a társaságnál 5 fős felügyelőbizottság működik)

NÉV	Pozíció	Megbízási időszak	2020. évben bruttó Ft/hó	2021. évben bruttó Ft/hó	2022. évtől bruttó Ft/hó	2024. évtől bruttó Ft/hó	Tulajdonos
Nemcsik Mátyás Ferenc	FB elnök	2020. február 18. - 2024. november 30.	139.000	146.000	168.000	168.000	KMJV
Lévai Jánosné	FB elnök helyettes	2020. február 18. - 2024. november 30.	111.000	117.000	135.000	135.000	KMJV
Fejes Ferenc	FB tag	2019. december 17. - 2024. november 30.	111.000	117.000	135.000	135.000	KMJV
dr. Szentkereszty Ákos Pál	FB tag	2019. december 17. - 2023. szeptember 30.	111.000 a díjról lemondott	117.000 a díjról lemondott	135.000 a díjról lemondott	-	MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.
Madura Gábor	FB tag	2024. január 26. - 2029. január 26.	-	-	-	135.000	MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.
Lázár Mózes	FB tag	2017. június 1. - 2027. május 31.	111.000	117.000	135.000	135.000	MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.
Kovácsné Bordás Gabriella (GAUDIT Gazdasági - Szolgáltató Kft.)	Könyv-vizsgáló	2021. június 1. - 2026. május 31.	-	250.000 +ÁFA	250.000 +ÁFA	250.000 +ÁFA	mindkét tulajdonos képviseletében
Korábbi könyvvizsgáló	Pozíció	Megbízás vége					
Fenyvesiné Könyvvizsgáló Kft. (Fenyvesi Gáborné)	Könyv-vizsgáló	2021. május 31.	184.000 +ÁFA	-	-	-	mindkét tulajdonos képviseletében